

Oktober 2019

Der Betrieb

Das BAG setzt die Vorgaben des BVerfG zur Einschränkung von § 14 Abs. 2 TzBfG in seiner nunmehr dritten Entscheidung um. Leitlinien zur Zulässigkeit erneuter sachgrundloser Befristung muss der Rechtsanwender mühevoll zwischen den Zeilen suchen.

Lesen Sie mehr dazu in der Urteilsbesprechung zum BAG-Urteil vom 20. März 2019 (7 AZR 409/16) von Dr. Peter Körlings, erschienen in *Der Betrieb*, Heft 41/2019, S. 2302.

>>>> Verbot der sachgrundlosen Befristung

Kontakt



**Dr. Peter
Körlings**

Associate

[> Read the full article online](#)