

**MA Abogados**

José María Michavila, socio cofundador de MA Abogados.

“Los cambios más importantes se están produciendo con un incremento de la actividad como consecuencia de la necesidad de asistencia legal en nuevas situaciones: laboral (presentación y tramitación de ERTE); financiero (liquidez, reestructuraciones, garantías); civil (contratación); societario (cumplimiento de obligaciones), entre otros”.

**Ashurst**

Jorge Vázquez, socio director de Ashurst en España.

“Hay operaciones que estaban en marcha que se van a retrasar, algunas siguen su curso previsto, y otras incluso las hemos cerrado. La paralización de la actividad judicial lógicamente tiene un impacto en los equipos que están más involucrados en ese tipo de cuestiones, aunque esa suspensión no afecta a los grandes arbitrajes internacionales”.

**Latham & Watkins**

Ignacio Gómez-Sancha, socio director de Latham & Watkins España.

“Aunque hemos notado una ralentización en mercantil, otras áreas siguen desarrollándose con normalidad. Además, hemos intensificado el asesoramiento en reestructuraciones y el acompañamiento a nuestros clientes para ayudarles a adaptarse de forma rápida y adecuada a las restricciones derivadas del estado de alarma”.

**Osborne Clarke**

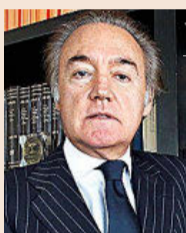
Nuria Martín, socia directora de Osborne Clarke España.

“El impacto a nivel de negocio lo tendremos que valorar en unos meses, pero sí prevemos que lo tendrá especialmente en lo que son nuevas operaciones. Se están acabando transacciones iniciadas, hay mucho volumen en laboral, también se prevé un incremento de la actividad litigiosa y en la práctica de fiscal solicitando aplazamientos en los pagos de impuestos”.

**Pérez-Llorca**

Pedro Pérez-Llorca, socio director de Pérez-Llorca.

“Hemos percibido que, en general, las preocupaciones de nuestros clientes han cambiado y las tareas que nos encargan son distintas y casi siempre con una relación directa o indirecta con las nuevas circunstancias. Algunas prácticas han incrementado notablemente su actividad, como laboral, litigación y arbitraje, reestructuraciones, fiscal, gobierno corporativo y financiero”.

**CMS**

César Albiñana, socio director de CMS Albiñana & Suárez de Lezo.

“Indudablemente, la crisis sanitaria está siendo muy disruptiva para las empresas en todos los sectores, incluyendo a los despachos. No hemos notado una ralentización en el nivel de negocio, seguimos teniendo unas tasas de ocupación y facturación sanas. Por ahora, laboral, financiero, inmobiliario y derecho público son las prácticas que más trabajo están recibiendo”.

**Hogan Lovells**

Lucas Osorio, socio director de Hogan Lovells en Madrid.

“Hay una inercia del trabajo que venía desarrollándose con anterioridad, y hay otros temas que se han parado. Pero por suerte, también están surgiendo asuntos nuevos. Además, nos encontramos en una situación ventajosa dado que tecnológicamente el despacho cuenta con últimos sistemas y ya estábamos muy acostumbrados al trabajo en remoto”.

**Ramón y Cajal**

Francisco Palá, socio director de Ramón y Cajal Abogados.

“Todavía es difícil de prever el impacto que tendrá en el negocio, todo dependerá del tiempo que se alargue el estado de alarma y la paralización de la actividad de una gran parte del tejido productivo. El despacho continúa trabajando a pleno rendimiento en Madrid y en Barcelona, por lo que no contemplamos hacer ningún ERTE”.

**Eversheds Sutherland**

Juan Díaz, socio director de Eversheds en España.

“La carga de trabajo está siendo muy importante debido a las medidas que se están adoptando, tanto legislativas como económicas o sociales. La coordinación entre nuestros equipos y también con los clientes está permitiendo que podamos asumir un aumento del flujo de trabajo que tiene dos características principales: complejidad y urgencia”.

**KWM**

Carlos Pazos, socio director de King & Wood Mallesons en España.

“Nuestro nivel de actividad sigue siendo alto, dado que traemos la inercia de transacciones importantes en curso, incluso hemos cerrado alguna relevante. Sin embargo, no se puede descartar cierto parón en las que estaban en fase inicial. Ha surgido un volumen relevante de asesoramiento no transaccional, en especial laboral, fiscal, inmobiliaria y procesal”.

**Roca Junyent**

Joan Roca, presidente ejecutivo de Roca Junyent

“Son días de muchas consultas y, gracias al teletrabajo, estamos dando respuesta a todo, con el nivel de agilidad y calidad habitual. Hay áreas que están teniendo picos de mucho trabajo (significativamente, en el área laboral) que se compensa con alguna otra que ha visto reducida su actividad (procesal, regulatorio o propiedad intelectual, por ejemplo)”.

**Ecija**

Hugo Écija, presidente ejecutivo de Ecija.

“A pesar del decreto del estado de alarma aprobado ya hace unas semanas, el volumen de trabajo no ha bajado en la firma. Tampoco el ritmo de entrada de nuevos temas. Sin embargo, sí observamos una desviación de los asuntos que están llegando a favor de los departamentos de laboral, reestructuraciones y concursal, principalmente”.

**Grant Thornton**

Álvaro Rodríguez, socio director de legal.

“Las áreas jurídicas y de fiscal han intensificado su actividad por las dudas e incidencias que la nueva situación ha generado entre los clientes, ofreciéndoles un plan de contingencia que abarque los principales riesgos y consecuencias derivados de la actual situación y diferentes alternativas para afrontarlos, anticipándose o limitando sus efectos”.

**DWF-RCD**

Adolf Rousaud, socio codirector de DWF-RCD.

“Antes de la declaración del estado de alarma ya se había habilitado el teletrabajo. Gracias a la labor de nuestro equipo de IT y operaciones, la interacción con los clientes no se ha visto alterada y se han redoblado esfuerzos por parte de los profesionales para atender a todas las consultas de nuestros clientes a través de los medios telemáticos de los que disponemos”.

**DLA Piper**

Pilar Menor, socia directora de DLA Piper en España

“Tenemos incremento de solicitudes de asesoramiento en todas las áreas, siendo laboral una de las más activas. Habíamos realizado grandes inversiones en tecnología y por ello podemos trabajar en remoto sin incidencias. Estamos cerrando un buen año y evaluando con prudencia el impacto del Covid-19 para el próximo ejercicio”.

**Maio Legal**

Marco Bolognini, socio cofundador de Maio Legal

“La crisis sanitaria obviamente ha afectado a las áreas más ‘constructivas’ del negocio: ‘M&A’, infraestructuras, mercantil en general. Ha habido una clara ralentización y en este momento las empresas están esperando a lo que pueda ocurrir en las próximas semanas antes de acometer nuevas inversiones o de culminar las que ya se habían empezado”.

**Crowe Legal**

Jordi Bech, presidente de Crowe Legal y Tributario

“Es todavía pronto para hacer balance. Aunque no cabe duda de que esta crisis tendrá impacto en nuestro negocio, lo cierto es que ya desde antes de la declaración del estado de alarma toda la firma está en modo teletrabajo. Por el momento, el nivel de asuntos contratados se mantiene y, de hecho, la generación de negocio ha aumentado, sobre todo en laboral”.

**Fieldfisher Jausas**

Jordi Ruiz de Villa, presidente de Fieldfisher Jausas.

“Prevemos un crecimiento en áreas como laboral, reestructuraciones e insolvencias, litigación, inmobiliario y fiscal, sin olvidar las empresas en dificultades. Además, la irrupción de fondos de financiación de litigios y modelos de negocio sobre una base tecnológica permite vislumbrar un auge de la litigación compleja con reclamaciones en masa en diversas áreas, como consumo o bancario”.

**Ceca Magán**

Esteban Ceca Gómez-Arevalillo socio director de Ceca Magán.

“El mayor efecto palpable ha sido una demanda ingente de servicios de laboral debido a la sustanciación masiva de ERTE. Es previsible un repunte de las áreas cuya demanda aumenta en tiempos de crisis o recesión (concursal, contencioso...), y, correlativamente, una contención en las más activas en los momentos de expansión económica (fiscal, mercantil...)”.

**Dentons**

Jesús Varela, socio director de Dentons en España.

“El negocio está en un momento de fuerte transformación. Tras unos primeros días de inquietudes, ahora los clientes realizan consultas para revisión de contratos o mediación. Laboral es sin duda una de las áreas que mayor incremento de trabajo. Prevemos que en las próximas semanas aumentarán las consultas sobre reestructuración, refinanciación, concursal, fiscal...”.