

INVITO

[Registrati ora clicca qui!](#)



L'inclusione delle persone LGBT nel mondo del lavoro – Obblighi, valore e opportunità

Cosa deve fare il datore di lavoro in seguito all'approvazione della Legge Cirinnà?

In seguito all'approvazione della Legge Cirinnà, professionisti, rappresentanti delle aziende e stakeholders s'interrogano sull'impatto della nuova normativa nel mondo del lavoro e sugli ulteriori passi necessari per una piena inclusione delle persone LGBT.

Lo studio legale Hogan Lovells e l'associazione Parks - Liberi e Uguali sono lieti di invitarti a un forum di discussione per **conoscere le novità introdotte** dalla legge in materia di lavoro, i riflessi **sull'organizzazione aziendale** e **le best practice** delle imprese che hanno adottato policy inclusive.

Ne discuteranno, dopo un saluto di benvenuto di **Leah Dunlop**, partner di Hogan Lovells e diversity champion:

- **Doriana De Benedictis**, HR - diversity engagement partner, IBM
- **Dario De Gregorio**, executive HR consultant
- **Francesca Lauro**, counsel del team di employment, Hogan Lovells
- **Giuseppe Magaddino**, trainee del team di employment, Hogan Lovells
- **Elena Mauri**, group legal affairs director, Ermenegildo Zegna
- **Letizia Radoni**, responsabile dell'obiettivo strategico "Valorizzazione delle Diversità", Banca d'Italia
- **Igor Suran**, direttore esecutivo, associazione Parks - Liberi e Uguali

La discussione sarà moderata da **Simone Spetia**, giornalista di Radio 24.
Chiusura lavori: **Andrea Atteritano**, counsel, Hogan Lovells.

Ti aspettiamo il **19 ottobre alle 17.00 nella splendida cornice dell'Hotel Palazzo Parigi** a Milano. Al termine dei lavori seguirà un cocktail.
Per l'iscrizione è sufficiente usare questo link: [RSVP](#)

Il presente invito può essere esteso a colleghi e collaboratori. La partecipazione è libera sino a esaurimento dei posti disponibili.

Data

19 ottobre 2016

Indirizzo

Hotel Palazzo Parigi
Corso di Porta Nuova, 1
Milano

Orario

17:00 - 19:00

[Registrati ora clicca qui!](#)

Per informazioni contattare

Isabella Fusillo

BD and PR Manager

isabella.fusillo@hoganlovells.com

hoganlovells.com

Hogan Lovells

"Hogan Lovells" è uno studio legale internazionale che include Hogan Lovells International LLP, Hogan Lovells US LLP e i loro studi associati.

Atlantic House, Holborn Viaduct, EC1A 2FG Londra, Regno Unito
Columbia Square, 555 Thirteenth Street, NW, Washington, D.C. 20004, Stati Uniti d'America

Avviso

Questa pubblicazione è prevista soltanto a fini informativi.

Non intende creare una volta ricevuta, un rapporto tra avvocato e cliente.

Al fine di poter mandare questa email e altri materiali a scopo di marketing che riteniamo possano essere di Suo interesse, conserviamo il Suo indirizzo email ed altre informazioni da Lei forniteci in una banca dati. Tutti gli studi Hogan Lovells, stabiliti sia all'interno che all'esterno dello Spazio Economico Europeo (SEE), hanno accesso a questa banca dati. Il livello di protezione dei dati personali al di fuori dello SEE potrebbe essere meno ampio di quello previsto all'interno dello SEE.

La parola "socio" o "partner" è usata per descrivere un socio o un membro di Hogan Lovells International LLP, Hogan Lovells US LLP, altro soggetto associato o qualsiasi dipendente o consulente di pari ruolo e qualifica. Alcuni individui, che vengono chiamati soci ma che non sono membri di Hogan Lovells International LLP, non hanno una qualifica equivalente ai soci dello studio.

Per maggiori informazioni su Hogan Lovells, i soci e le loro qualifiche, visiti il sito www.hoganlovells.com.

Ove fossero pubblicati dei casi aziendali, i risultati illustrati non costituiscono una garanzia del raggiungimento di esiti simili per altri clienti.

Se non desidera ricevere ulteriori comunicazioni da parte nostra La preghiamo di [cliccare qui](#).

© Hogan Lovells 2016. Tutti i diritti riservati. Pubblicità legale.